



**Vacature (m/v) :**

**VOLTIJDS DIRECTEUR BASISONDERWIJS per 01 september 2019**

**Sancta Maria**

**Pieter de Ridderstraat 5**

**2100 Deurne**

**én**

**VOLTIJDS DIRECTEUR BASISONDERWIJS per 01 september 2019**

**Sancta Maria**

**Coeveltstraat 7a**

**2100 Deurne**

De vrije basisschool Sancta Maria maakt deel uit van de scholengemeenschap Katholiek Onderwijs Deurne (KOD). Deze multiculturele school bestaat uit drie vestigingen en ontvangt dagelijks een 500-tal kinderen uit de omgeving. Een 50-tal leerkrachten staan samen met hun directie team in voor kwaliteitsvol onderwijs.

Vanaf 01 september 2019 richten we een voltijds directeursambt in voor de afdelingen Pieter de Ridderstraat en Gallifortlei én een voltijds directeursambt voor de afdeling Coeveltstraat. Naar de toekomst toe groeien deze basisscholen uit tot een tweestroom (KS + twee klassen per leerjaar in LS) in de Pieter de Ridderstraat – dan ook met één vestiging - en een éénstroom (KS + één klas per leerjaar in LS) in de Coeveltstraat. Deze doorgroei naar twee autonome basisscholen is ingezet en zal doorheen de komende schooljaren verder worden gerealiseerd. Beide directeurs werken samen op financieel, materieel en logistiek gebied. Pedagogisch-didactisch echter volgen zij samen met hun team een eigen koers.

We zijn op zoek naar twee directeurs die met enthousiasme en gedrevenheid beide scholen willen begeleiden in hun groei naar onderwijs voor de 21<sup>ste</sup> eeuw. Het werken vanuit het nieuwe leerplan ZILL en een sterk uit te bouwen zorgbeleid nemen hierbij een prominente plaats in.

Meer informatie over de school en haar visie en de scholengemeenschap en haar gemeenschappelijke visie vindt u op de website [www.sanctamaria-deurne.be](http://www.sanctamaria-deurne.be) en [www.sgkod.be](http://www.sgkod.be).

In bijlage vindt u een beknopte omschrijving van de functie en de voorwaarden.

De volledige functiebeschrijving en meer informatie kan u bekomen op het secretariaat van de scholengemeenschap (03/385 92 18).

Schriftelijke kandidatuur met CV ten laatste 01/03/2019 (niet aangetekend) zenden naar:

De heer Jaak Wouters, voorzitter KOD  
Ruggeveldlaan 728 bus 3  
2100 Deurne

De kandidaten worden half maart uitgenodigd voor een eerste verkennend gesprek.



## Functie

- oog hebben voor en geloven in de ontwikkeling van kinderen en hen de vereiste zorg geven
- met visie op korte en lange termijn het pedagogisch beleid mee uitwerken en opvolgen, met specifieke aandacht voor een goed zorg- en taalbeleid
- bewaker en stimulator zijn van kwaliteitsvol onderwijs, met oog voor de uitdagingen naar het team toe bij het opsplitsen naar twee autonome scholen
- sterk zijn in evaluatieprocessen, borgen wat goed loopt en bijsturen waar nodig
- het financieel, materieel en logistiek beleid van de school in samenwerking met de collega-directeur behartigen
- zorgen voor efficiënte planning en organisatie
- in een geest van openheid en overleg de school leiden met een heldere communicatie naar alle betrokkenen
- zorgzaam samenwerken in teamverband met de personeelsleden en alle overleg- en beleidsorganen
- opvolgen en ondersteunen van het team en alle individuele personeelsleden
- verder bouwen aan een hartelijke, familiale sfeer op school, waar ouders partner van de school zijn
- loyaal de richtlijnen van het schoolbestuur uitvoeren
- constructief samenwerken in de scholengemeenschap
- indien nieuw in het ambt: deelnemen aan de Profsopleiding voor directeurs vanaf 01/09/2019

## Competenties

- authentieke, respectvolle, verantwoordelijke, bereikbare teamleider zijn
- daadkrachtig beleid kunnen voeren, beslissingen kunnen nemen en uitvoeren
- beschikken over en inzetten van een organisatorisch en coördinerend talent
- onderwijsvernieuwingen kunnen initiëren, stimuleren en ondersteunen met respect voor de eigenheid van de school, de draagkracht van een team en dit steeds met oog voor groei van onderuit
- goede communicator zijn met sterke sociale vaardigheden
- waardierend kunnen omgaan met kinderen, ouders, collega's
- voorleven dat welbevinden, betrokkenheid en verbondenheid de basis van samenwerken en ontwikkelen vormen; in dit verband betrokken, dicht bij het team staan en weten wat er in de groep leeft
- talent hebben en inzetten om te inspireren, motiveren en samen te werken binnen het vorm geven van gedelegeerd leiderschap
- loyaal zijn en beleidslijnen kunnen uittekenen
- discreet omgaan met school-, kind- en personeelsdossiers
- stressbestendig en flexibel zijn
- kritisch staan ten opzichte van eigen handelen en dat van anderen, durven bijsturen
- ICT-vaardig zijn

## Voorwaarden

- getuigen van een christelijke levensvisie
- in het bezit zijn van een professionele bachelor (kleuteronderwijzer/onderwijzer of aanverwant)
- minimum 10 jaar onderriservaring
- in dienst kunnen treden op 01 september 2019